

VKLJUČEVANJE SPECIALISTA MDPŠ V PROCES VRAČANJA NA DELO:

IZOBRAŽEVANJE SPECIALISTOV MDPŠ

- Dr. Andrea Margan spec. MDPŠ
- Nacionalna koordinatorica za MDPŠ pri ZZS

Podlaga

ZVZD – 33. člen:

Izvajalec medicine dela

- sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter **svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela**
- sodeluje z IOZ in z izvedenskimi organi ZPIZ in ZZS zaradi izmenjave podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter **pomoči pri ugotavljanju upravičenosti dočasne oziroma trajne zadržanosti z dela in ocenjevanja delovne zmožnosti**
- Nacionalna koordinatorica za MDPŠ pri ZZS

Strokovne kompetence specialista MDPŠ

Program specializacije MDPŠ (2003)

SKLOP: Preventivni pregledi (8 M)

- Ocenjevanje delazmožnosti
- Poklicno usmerjanje in sodelovanje v delovni skupini s šolskim zdravnikom
- **Rehabilitacija in vračanje na delovno mesto**
- Ocena za invalidske upokojitve

Program specializacije MDPŠ (2021)

SKLOP: Zmožnost za delo, poklicna rehabilitacija in ocena invalidnosti

Cilj učnega sklopa je razvoj veščin potrebnih za oceno zmožnosti za delo in presojanje o prilagoditvi delovnega okolja zaradi zdravstvenih razlogov.

Specializant zna:

- oceniti pod kakšnimi pogoji in s kakšnimi prilagoditvami se oseba s funkcionalnimi omejitvami lahko vrne v delovni proces
- pripraviti načrt vračanja na delovno mesto
- pripraviti delovno dokumentacijo za IK in podpreti predloge za vračanje na delo, ki so podlaga za oceno na invalidski komisiji s posebnim poudarkom na poklicni rehabilitaciji
- delavcem svetuje in nudi ustrezne informacije glede možnosti znotraj pravice do poklicne rehabilitacije Zakona o PIZ glede na funkcionalno klinično stanje ter obremenitve delovnega okolja

Vračanje na delo

- stopenjski proces, ki izhaja iz sprotnega ocenjevanja delazmožnosti in preverjanja ustreznosti postopkov

Ocenjevanje delazmožnosti:

- ugotavljanje funkcionalnega stanja delavca (z akutno ali kronično boleznijo oz. po poškodbi)
- in izpolnjevanje posebnih zdravstvenih zahtev za opravljanje dela oz. **pogoje** za vračanje v delovni proces

Pogoji za vračanje v delovni proces na strani:

- delavca
- delodajalca
- konkretnega delovnega mesta
- zakonodaja?

Vračanje na delo

- sprotno in stopenjsko ocenjevanje delazmožnosti
- prilagajanje delovnega mesta in delovnih nalog aktualni zmogljivosti delavca
- priložnost za ustvarjanje „zdravih“ delovnih mest

Ključne kompetence in veščine spec. MDPŠ

- Zna zahteve obremenitve, škodljivosti in tveganja na delovnem mestu
- Zna oceniti zdravstveno stanje delavca z vidika pogojev na delovnem mestu
- Zna prepoznati tiste obremenitve, škodljivosti in tveganja, ki so nezdružljive z aktualnim zdravstvenim stanjem delavca in bi lahko povzročile poslabšanje ali podaljšanje rehabilitacije
- Pozna učinkovite stvarne, organizacijske in časovne razbremenitve pri delu, ki omogočajo in spodbujajo vrnitev zmožnosti za delo
- Utečene poti komunikacije z delodajalcem in delavcem
- Navajen interdisciplinarnega pristopa
- Dostopa do medicinske dokumentacije
- Sodelovanje z izbranim osebnim zdravnikom

Izključne prednosti pooblaščenega zdravnika MDPŠ

- Pozna in spremlja delavca skozi daljše obdobje, tudi pred boleznijo
- Pozna konkretnega delodajalca in razmere v podjetju
- Komunikacijske poti že utečene
- Preizkušeno sodelovanje
- Medsebojno zaupanje potrjeno

Vloga specialista MDPŠ v procesu vračanja na delo

Koordinator / Svetovalec

- Kontakt z delodajalcem
- Osebni pregled delavca
- Ogljed delovnega mesta
- Skupni sestanek na delovnem mestu
- Izdelava načrta vračanja na delo (neposredni „mentor“ na delovnem mestu)
- Spremljanje izvedbe (1-3-6): poročilo o dosedanjem delu, preverjanje zdrav. stanja
- Nove prilagoditve delovnega mesta (+ / -)

Zaključek

Vsak specialist medicine dela, ki opravlja preventivne zdravstvene preglede in pozna delovna mesta je **ob ustrezni motivaciji delavca in delodajalca** zmožen pripraviti program vračanja na delo.